INITIATION A LA DEMARCHE ERGONOMIQUE

Le qualificatif « ergonomique », suremployé notamment à des fins publicitaires, ne recouvre pas les mêmes notions pour tous. La démarche et la méthodologie de l'ergonome reposent sur l'analyse de l'activité. Cette formation permet aux acteurs de l'entreprise de partager un langage commun et une méthode de travail dans le cadre d'actions d'amélioration des conditions de travail ou de projets de conception.

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en situation de référence ou de responsabilité en matière de santé, sécurité, de production, de méthodes ou de gestion de RH.

OBJECTIFS DE L'INTERVENTION

- Sensibilisation à la démarche ergonomique,
- Connaître les buts, méthodes et moyens de l'analyse du travail,
- Donner des éléments facilement utilisables lors d'aménagements de postes de travail,
- Donner les moyens de collaborer à une analyse de l'activité.

DURÉE DE L'INTERVENTION

La durée de l'intervention est de 4 journées.

CONTENU DE L'INTERVENTION

- Présentation et définitions de l'ergonomie,
- La santé au travail : repères et critères
- Les différents types d'interventions, la méthodologie
- L'analyse du travail (travail, contexte, tâche, activité)
- Les outils pour l'analyse de l'activité,
- les troubles musculo-squelettiques (TMS) : une approche particulière,
- Le diagnostic et les transformations,
- Bibliographie.

L'INTERVENANT

L'intervention est réalisée par un ergonome formateur.